

# HAREID ROTARY KLUBB



MÅNEDSBREV AUGUST 2002.

ÅRGANG 38

DISTRIKT 2280

Møtedag: Mandag kl 18.00 – 19.00  
Møtested: Klubbhuset til  
Hareid IL  
6060 Hareid

President: John Stennes

Visepres.: Elisabeth Sundgot

Sekretær: Trygve Riise

Kasserer: Oddvar Haugen

Past pres.: Johs. J. Hareide

Styremedlem: Ingar Bigset

Styremedlem: Arve R. Røyseth

Leiar ungdoms

utveksling: Hans Gisle Holstad

Ansv. Red.: Arne Lillebø

Fødselsdager i September:

Anne Gry Eilertsen 02.09

John Jarle Holstad 12.09

Johs. J. Hareide 16.09

Oddvar Haugen 18.09

Dagfinn Vattøy 19.09

Roar Hareide 23.09

Ingar Bigset 25.09

Jan Rise 25.09

Walter Øyvind Jenssen 26.09

Frammøteprosent i August: 67,2%

100% frammøte i august:

Side 2

## Månedens Epos.

Visste du at:

- ✚ Det vart åpna for kvinnelige medlemmer i Rotary i 1989.
- ✚ At det i 2001 var 1007 kvinner i Rotary Norge.
- ✚ Tross 1007 kvinner, utgjer andelen berre 7,2 %.
- ✚ Det vart no rapportert frå mange distrikt at minst halvparten av medlemsveksten er nye kvinnelege medlemmer.
- ✚ Det er no kvinner i Rotary som er både klubbpresidentar, guvernørar og som sit i distriktsråda.
- ✚ Gjennomsnittleg klubbstørrelse i vårt distrikt er 39 medlemmer mot 41,1 om er landsgjennomsnittet.
- ✚ Gjennomsnittleg aldersfordeling i vårt distrikt er 58,8 mot 59,5 som er landsgjennomsnittet.

# HAREID ROTARY KLUBB



MÅNEDSBREV AUGUST 2002.

ÅRGANG 38

DISTRIKT 2280

## 100 % frammøte i juli 2002:

Ingar Bigset  
Sverre Bjåstad  
Hallkjell Dahle  
Oddvar Haugen  
Jan Håvar Nytnun  
Åge Nytnun  
Arve Røyset  
Elisabeth Sundgot  
Arne G. Grimstad  
Roar Hareide  
Gunnar Riise  
Eias Sellevoll

Målet er å være tilstede,  
Ikke å ankomme noe annet  
sted.

Stephen C. Paul, Ph.D

## *Månedens Epos.*

Høst.

Krystallklare dager, ja, nå  
er det høst.  
Sola står lavt på  
himlen i øst.

Bladene gulner på  
busker og trær.  
Nå kan jeg plukke  
frukter og bær.

Røyksopp og risiker og  
små kantareller.  
Rognebær nøtter og  
ville moreller.

Sola den gløder på  
himlen i øst.  
Krystallklare dager.  
Nå er det høst.

Anne Lise Gjerdrum.

## **Møte 5. august**

Arne G. Grimstad hadde reisekåseri der han fortalde frå ein tur der han og Kjell Grimstad (med fru) skulle gå frå Eiksund og opp til Eiksundsætra. Dei skulle gå "Svenskeråsa", men tok feil vei og det som skulle bli en vanlig fjelltur, vart en ganske so dramatisk tur på 11 — 12 timar.

Lærdomen må være; Ha respekt for fjellet og spesielt stadar der du ikkje er kjend.

## **Møte 12.august-02**

På dette møte vart det presentasjon av årsplanane for komiteane. I tillegg fekk vi helse på den Japanske jenta som kom til oss som utvekslingsstudent. Ho heiter AZUSA TANIMURA og er frå ein liten by utanfor Osaka i Japan. Vi vart alle mållause då ho, etter å ha landa dagen før, stilte seg fram og snakka til oss på NORSK — og det til og med utan jukselapp.

Vi vart alle imponerte og sjarmerte av denne blide, vesle og skarpe, jenta. Dette skal bli et spennende år!. Ber alle Rotarianarane som kan om å bidra slik at ho vil trivast og til våren reiser heim med gode minner frå Hareid.

## **Møte 19.august-02**

Dagleg leiar for opplæringskontoret, Oddbjørn Grimstad orienterte om aktiviteten

ved kontoret.

Kort resumee;

- Det er eit samarbeid mellom Hareid-Herøy-Sande og Ulstein (5.året i år)
- Det er med andre ord et interkommunalt samarbeid om lærlingar.
- Det er forlengelse av videregående opplæring. Dvs, kontoret tar seg av lærekontrakter etterVK1.
- Kontoret blir styrt av et styre som er representanter frå dei 4 kommunene. Dagleg leiar er Oddbjørn Grimstad.
- Kontoret samarbeider med mange ulike etatar; Teknisk etat, Sosialetat, Sentral administrasjonen, Pleie omsorg, Oppvekst (og andre).
- Kontoret skaffar oversikt over tilgjengelege læreplassar og inngår intensjons avtaler med Fylkeskommunen.
- Skriver så lærekontrakt (2 årig) som sikrer dei arbeid i to år. Kontrakta blir så sendt til yrkesopplæringsnemda for godkjenning.
- Vidare fylgjer kontoret opp lærlingane gjennom perioden, ser til at det fungerer faglig og praktisk, samt kvalitetssikrer arbeidet til lærlingane.
- Vidare sørge for at dei roterer mellom medlemsbedriftene og lage opplæringsplan for kvar enkelt lærling.
- Løyse eventuelle konflikter som måtte oppstå.
- Besøke lærlingane eit par gongar pr. halvår (nær oppfølging)
- Sjekke at kompetansen er nådd.
- Melde lærlingane opp til fagprøve.
- Overføre offentlege tilskot frå Fylkeskommunen til lærebedrifta.
- I tillegg hjelpe til med å organisere kurs for vaksne medarbeidera i bedriftene med sikte på å kvalifisere dei til fagprøve ( 20 kurs).

Følgende fag ligg under kontoret sin administrasjon:

1. Barne og ungdomsarbeider faget
2. Omsorgsarbeiderfaget
3. Kontorfaget
4. Aktivitørfaget
5. Institusjonskokkefaget
6. IKT-driftsfaget

Det er pr. i dag 24 — 25 lærlingar som ligg til kontoret.

Lærlingane antas å gjere 50% verdiskaping og 50% opplæring.

Lønnsbetingelser som lærling

Det en går ut frå som basis er fagarbeidar løn, (løimstrinn 16)

- 1 .Halvår er løna 30% - dvs. 5.400.-
- 2.Halvår er løna 40% - dvs. 7.200.-
- 3.Halvår er løna 50% - dvs. 9.000.-
- 4.Halvår er løna 80% - dvs. 14.400.-

Grensa for å få ordinært stipend er kr.100.000.-

+ en får bortebruarstipend på ca. kr. 1500.- pr. mnd.

### **Møte 19.august-02**

Dette var eit programfritt møte med samtaler rundt bordet. I tillegg vart det eit kort intervju med Azusa Tanimura som forklarte (på norske !) om den blå dressjakka som ho hadde og alle pinsa som var på den. “ei skikkelig Rotaryjakke”.

Her er utvekslingsstudenten vår:

